



EDITA **OMEGA, ORGANIZACIÓN DE MUJERES EMPRESARIAS Y GERENCIA ACTIVA**

Pº SAN FRANCISCO DE SALES, 26 - 2ºA - 28003 MADRID

TEL/FAX: 91 399 51 38

E-MAIL: adm@mujeresempresarias.org

web: www.mujeresempresarias.org

REDACCIÓN **LETICIA RODRIGO DEL AMO**
COLABORAN

IMPRESIÓN **GRÁFICOS Y TEXTOS, S.L.**

DEPÓSITO LEGAL M-11275-2009

ÍNDICE

ACTIVIDADES OMEGA

Asamblea General de Omega	4
XIX Congreso CIME en Bilbao	4
Firma del Convenio de Microcréditos	5

ASOCIACIONES

ASEME Madrid

Apuesta por la integración de la mujer y el fomento de la creación de empresas	7
--	---

ADEME

Mujer y nuevas tecnologías	8
----------------------------	---

AMEC

Igualdad de la mujer en PYMES	9
-------------------------------	---

AMECO

Ayudas en el marco del Plan mas Autónomos	9
---	---

AMEDNA

Conciliación vida laboral y personal	10
--------------------------------------	----

MEPAR

Jornadas Concilia	10
-------------------	----

AMPEA

Proyectar, crear y construir en femenino	11
--	----

SARBIDEAK

Empleabilidad e inserción laboral	11
-----------------------------------	----

AED

Encuentros de cooperación empresarial	12
---------------------------------------	----

AFAEMME

Consolida su labor empresarial	12
--------------------------------	----

ASEME Baleares

Plan de igualdad en PYMES	13
---------------------------	----

AME

Centro Comercial Virtual CCVOURENSE	13
-------------------------------------	----

ALMUR

Conferencia de Carlos Andreu	14
------------------------------	----

AFYDE

Conciliación y nuevas tecnologías	14
-----------------------------------	----

APE

Problemas derivados de la crisis	15
----------------------------------	----

FEDA

Proyecto "El triunfo Femenino"	15
--------------------------------	----

ENTREVISTA

Isabel María Martínez Lozano

Secretaria General de Políticas de Igualdad	16
---	----

FIRMA INVITADA

Plan avanza ciudadanía digital 2008	18
-------------------------------------	----

DIRECTORIO DE ASOCIACIONES

EDITORIAL

SER EMPRESARIA Y LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS

Muchas han sido y son, las dificultades que las mujeres nos encontramos para posicionarnos y hacer resaltar nuestra valía profesional. Crear nuestra propia empresa, nos abre un mundo de nuevas oportunidades donde desarrollar nuestra creatividad y alcanzar nuestros sueños. También es cierto que provechar **el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación puede suponer un paso adelante fundamental para el futuro de pequeño negocio**. Esta es una manera de

aumentar la productividad y la competitividad, y la forma en que saldremos de esta crisis; por eso, hay que innovar y no siempre se trata de tecnología, sino de la creación de una página web, que es una herramienta cada vez más necesaria. Alcanzada la igualdad legal de las mujeres en muchos países, ahora nos queda un largo camino por recorrer hasta conseguir la igualdad real. Las mujeres cuando acceden al mercado laboral, lo hacen, teóricamente, en igualdad de condiciones que los hombres. Pero la realidad es distinta, a la mujer le resulta más difícil conseguir un puesto de trabajo y esto se ve claramente cuando vemos las estadísticas y los datos de las personas paradas, donde se aprecia las dificultades que las mujeres tienen para acceder a un puesto de trabajo. Si encima miramos a la alta dirección, la representación femenina es mínima, donde su presencia es casi invisible, aunque sí es cierto, que se empiezan a ver, algunos casos. Muchos son los problemas que las mujeres tienen a la hora

de trazar sus carreras profesionales, ya que la sociedad "les exige otras responsabilidades" debido a su rol tradicional de cuidadora de su entorno familiar. Por esto, algunas mujeres deben abandonar sus carreras profesionales, para dedicarse al cuidado de la familia o la educación de los hijos. Si miramos hacia las mujeres que buscan su primera oportunidad, a pesar de que cada vez están mejor formadas y preparadas, vemos que tienen el problema, de que a la hora de la selección en una empresa. Todo esto está llevando, a que cada vez más mujeres, se lancen al mundo empresarial como alternativa al empleo y para materializar sus sueños y superar sus retos. Es en este momento cuando surge la pregunta: ¿Deseo comenzar un proyecto emprendedor o me gustaría cobrar un cheque y dejar los dolores de cabeza a otros? Algunas eligen lo último, que aún siendo la alternativa aceptada, también es la más dura y con una gran cantidad de obstáculos. Cuando las mujeres optan por ser dueñas de negocios, miran el ser empresarias, con diferentes preocupaciones e intereses que sus compañeros masculinos. Pero ¿cuáles son las razones por las que las mujeres se lanzan a crear un negocio? Los principales motivos son ser independientes, conseguir mayor flexibilidad en el trabajo, liberarse de las limitaciones marcadas por las empresas, la libertad de tomar el riesgo que ellas quieren, etc. Además, muchas de nosotras buscamos: alcanzar nuestro sueño, desarrollar nuestra creatividad, poner en marcha nuestras ideas, ampliar horizontes, experimentar la emoción de crecer, personal y profesionalmente, y la oportunidad de aprender cosas nuevas. Cuando creamos nuestros negocios, lo hacemos para crear un futuro más seguro, aunque más arriesgado, y para poder elegir nuestra forma de vida. Y lo hacemos con la intención de construir negocios sólidos, que permitan el impulso de su economía y la de su entorno, creando puestos de trabajo para las personas que colaboran con ellas. Por ello, si te estás planteando nuevos objetivos y deseas crecer profesionalmente, no lo dudes, crea tu empresa, pero piensa que no todo va ser un camino de rosas, elige para tu proyecto algo que te ilusione y que te apasione.



Inmaculada Álvarez Morillas

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'I. Álvarez Morillas'.

Inmaculada Álvarez Morillas revalida por unanimidad su cargo al frente de la presidencia de OMEGA que contará con una nueva Vicepresidencia con carácter Permanente

Inmaculada Álvarez Morillas fue reelegida por unanimidad como presidenta de la **Organización de Mujeres Empresarias y Gerencia Activa (OMEGA)**, durante la Asamblea General Ordinaria celebrada el 4 de junio en Madrid por esta Confederación Empresarial a la que pertenecen más de 6.000 asociadas de toda España entre Asociaciones, federaciones y organizaciones empresariales adheridas a ella como colectivo empresarial y profesional. Entre los puntos dentro del orden día de la Asamblea General Ordinaria figuraba la lectura y aprobación del acta



Empresarias asistentes a la Asamblea General Ordinaria celebrada el 4 de junio en Madrid por parte de OMEGA.

anterior, la aprobación de la Memoria de Actividades correspondiente a 2007 y se expuso el estado de cuentas del ejercicio anterior. De igual manera, en la asamblea se expuso ante todas las asistentes el Proyecto de Presupuestos que la **Organización de Mujeres Empresarias y Gerencia Activa (OMEGA)** tiene destinado para 2008. Finalmente se llevó a cabo la elección para el cargo de presidenta de esta Confederación Empresarial y la renovación del resto de cargos de la Junta Directiva. En este aspecto, -y como novedad-, destaca la creación y constitución de una nueva

Vicepresidencia con carácter Permanente en Omega, -que viene a apoyar las otras cuatro ya existentes-, y al frente de la cual estará Esther Santana, actual Presidenta de la Asociación de Mujeres Empresarias de Canarias (AMECA). Esta recién constituida Vicepresidencia Permanente, -cuyo nombramiento es inherente al cargo de presidenta-, viene a cubrir las necesidades de la zona de Canarias, por cuestiones de distancia geográfica. Al frente de las otras cuatro Vicepresidencias de Omega estarán Mercedes Delgado, Helena de Felipe, Charo Vidal y Julia Liberal. Como asesoras de la Presidencia figuran María Martín, Celinda Sánchez y Gema Díaz. Se mantendrá en el cargo de tesorera Conchita Mantilla, mientras que al frente de la Secretaría General estará Isabel Julián, durante los próximos cuatro años. Igualmente se aprobó la incorporación de la **Organización de Mujeres Empresarias y Gerencia Activa (OMEGA)** en la **Confederación Nacional de Autónomos y Microempresas (CONAE)**. La trayectoria de Inmaculada Álvarez Morillas ha estado siempre ligada al mundo empresarial. Tiene una larga trayectoria profesional y empresarial. Sus mayores logros profesionales se articulan para la defensa de los derechos de todas las mujeres y de sus aspiraciones empresariales y emprendedoras.



Más de 300 empresarias de Iberoamérica debaten en Bilbao sobre las prácticas innovadoras implantadas desde sus puestos de empresarias, directivas o desempeñando cargos públicos



La presidenta de FIDE durante la apertura del XIX CIME

Más de 300 empresarias y emprendedoras de una docena de países de Iberoamérica participaron en el XIX Congreso Iberoamericano de Mujeres Empresarias (CIME) que se celebró del 12 al 14 de noviembre en Bilbao y que giró sobre las prácticas innovadoras que pueden poner en marcha las mujeres desde sus puestos como empresarias, directivas o desempeñando cargos públicos. El Palacio Euskalduna se convirtió en el punto de encuentro de esta nueva edición del congreso organizado, en esta ocasión, por la Federación de Empresarias, Directivas y Profesionales del País Vasco (FEDEP), una entidad integrada en la Federación Iberoamericana de Mujeres Empresarias (FIDE), a la que pertenecen más de 30 asociaciones de mujeres empresarias, directivas y profesionales de Europa y América. Esta nueva cita empresarial, que además contó con el apoyo de la Organización de Mujeres Empresarias y Gerencia Activa (OMEGA) y de la Asociación Española de Mujeres empresarias de Madrid (ASEME), aportó herramientas para permitir "explotar al máximo el potencial de la mujer, ya sea para dirigir su empresa o negocio, llevar una vida profesional más rica, al mismo tiempo que se enriquece con la aportación y la experiencia de otras empresarias provenientes de los distintos países iberoamericanos que acuden a este congreso", según manifestó la presidenta de FIDE, Inmaculada Álvarez Morillas. El objetivo de este encuentro fue aportar unas líneas de estudio que permitieran explotar al

máximo el potencial para el emprendizaje de las mujeres, su capacidad para generar desarrollo y empleo, y su competencia para desempeñar labores directivas. Este objetivo se cimienta sobre

la sólida convicción de que "es indispensable, no sólo para las mujeres sino para el conjunto de la sociedad, que se favorezca la conciliación de la vida laboral y personal", recalzó la presidenta. El lema escogido para este congreso, en el que volvieron a darse cita participantes de los dos continentes, fue "Innovación, todas las ideas, todas las personas", teniendo en cuenta la importancia que ha adquirido la incorporación de políticas y estrategias innovadoras, así como modelos organizativos pioneros, en un marco socioeconómico como el actual, que demanda continuamente nuevas respuestas. Durante el XIX CIME se pretendió aportar líneas de estudio que permitieran explotar al máximo el potencial para el emprendizaje de las mujeres, su capacidad para generar desarrollo y empleo, su absoluta competencia para desempeñar labores directivas y su necesaria concurrencia para definir el camino de la innovación.



Foto de familia de la Junta directiva que compone FIDE

La firma del convenio de Microcréditos 2008 dirigido a Mujeres Emprendedora y empresarias favorece la creación de empresas



Ambos ministerios vienen desarrollando este programa desde la DGPYME y el Instituto del a Mujer, en colaboración con ocho organizaciones de mujeres empresarias

El Ministro de Industria, Turismo y Comercio, Miguel Sebastián, la Ministra de Igualdad, Bibiana Aido, y la Confederación Española de Cajas de Ahorros (CECA), firmaron el 6 de mayo un convenio de colaboración para desarrollar durante 2008, el Programa de Microcréditos para Mujeres Emprendedoras y Empresarias que inició su andadura a mediados del año 2001. Mediante este convenio de colaboración, las mujeres tienen posibilidad de acceder a préstamos por un importe de 15.000 a 25.000 euros para la puesta en marcha, promoción y apoyo de sus proyectos empresariales, con un interés fijo del 6% y un plazo de amortización de 5 años más 6 meses de carencia optativos. Se trata de un programa cofinanciado por el Fondo Social Europeo cuyo objetivo consiste en favorecer la creación y desarrollo de empresas de mujeres a través de la concesión de microcréditos, sin necesidad de avales y en condiciones más favorables que las habituales de mercado. Ambos departamentos ministeriales, vienen desarrollando este programa desde la Dirección General de Política de la Pequeña y Mediana Empresa (Ministerio de Industria) y el Instituto de la Mujer (Ministerio de Igualdad), en colaboración con ocho organizaciones de mujeres empresarias: Organización de Mujeres Empresarias y Gerencia Activa (OMEGA), Federación Española de Mujeres Empresarias, de Negocios y Profesionales (FEMENP), Fundación Internacional de la Mujer Emprendedora (FIDEM), Fundación Laboral WWB en España, Unión de Asociaciones de Trabajadoras Autónomas y Emprendedoras (UATAE),

Fundación Mujeres y Federación de Mujeres Progresistas a las que este año se une la Federación de Asociaciones de Mujeres en la Economía Social (ESFERA). El programa va dirigido a emprendedoras y empresarias que inicien su actividad empresarial o la hayan iniciado en el año anterior y presenten un plan de empresa precalificado favorablemente por la Dirección General de Política de la PYME (a través de su empresa pública asociada ENISA, Empresa Nacional de Innovación SA) y validado por alguna de las organizaciones empresariales colaboradoras. Desde el inicio del programa, a mediados del año 2001, hasta el 31 de diciembre de 2008, han obtenido microcréditos un total de 780 emprendedoras y empresarias. A lo largo del pasado año 2008, 160 mujeres han presentado sus proyectos empresariales. Este Convenio de Microcréditos presenta un importante valor añadido con respecto a otros programas de financiación existentes en el mercado ya que la colaboración de las organizaciones empresariales de mujeres permite un enfoque integrado



La Ministra de Igualdad junto a la Directora General del Instituto de la Mujer; Rosa Peris, las responsables de la Caixa, Itziar y Merche, Rosa M^a Marina de los proyectos donde se conjuga financiación, asesoramiento inicial y asistencia técnica en la elaboración del proyecto, seguimiento personalizado de las beneficiarias durante al menos dos años así como un servicio de tutorización de sus empresas en caso necesario.

Inmaculada Álvarez participa en los Cursos de Verano del País Vasco y diserta sobre la mujer ante el reto empresaria



Inmaculada Álvarez durante el discurso que pronunció en San Sebastián sobre la mujer y el reto empresarial

La presidenta de la Organización de Mujeres Empresarias y Gerencia Activa (OMEGA), Inmaculada Álvarez Morillas participó el pasado 2 de septiembre en los **XXVII Cursos de Verano/Cursos Europeos** organizados por la **Universidad del País Vasco** y que se celebraron en el Palacio de Miramar de San Sebastián bajo el título: **"Las mujeres ante el reto empresarial: de la idea al proyecto, del proyecto a la realidad"**. Durante su ponencia, -que llevó por título **"Buenas prácticas, con nombre de mujer, en el estado"**-, Inmaculada Álvarez disertó sobre el papel de la mujer empresaria y emprendedora, su integración en el mundo laboral, la igualdad de sexos en cualquier área de intervención, del Mainstreaming, entre otros. El curso tuvo como objetivo principal contribuir al diseño de políticas integrales de promoción de la mujer emprendedora, y contó con la participación de varios expertos en esta cuestión como Iñaki Peña, del Instituto Vasco de Competitividad; Antonio Corral e Iñigo Isusi, de IKEI Research and Consultancy; Inmaculada Álvarez Morillas, de la Organización de Mujeres Empresarias y Gerencia Activa (OMEGA); Isabel Pizarro, de la Facultad de Psicología de la Universidad del País Vasco; Julia Fernández, de ASPEGI; e Iñaki Ibarra, del Departamento de Innovación y Sociedad del Conocimiento de la Diputación Foral de Gipuzkoa. El curso "Las mujeres ante el reto empresarial: de la idea al proyecto, del proyecto a la realidad" partió del principio de que una de las formas de promover el desarrollo sostenible de un territorio es asegurar un proceso viable de creación de empresas.

Jornada de difusión sobre el Programa de Microcréditos dirigido al colectivo de mujeres gitanas: "Mujeres gitanas Cre@ndo"



Algunas de las participantes en la Jornada "Mujeres gitanas Cre@ndo"

OMEGA celebró el pasado 22 de octubre una jornada de difusión sobre el Programa de Microcréditos dirigido a mujeres con especiales dificultades de acceso al mercado de trabajo: **el colectivo de mujeres gitanas**. Evento organizado para el **fomento de la creación de empresas**

entre mujeres en situación de exclusión, en este caso, mujeres gitanas. Está destinado a la difusión de la información necesaria para la incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el ámbito laboral, especialmente a aquellas que se encuentran en especiales dificultades de acceso al mercado de trabajo y en situación o riesgo de exclusión social poniendo el acento sobre **el emprendizaje**. La experiencia de OMEGA en su apoyo y acompañamiento a las mujeres de las diferentes comunidades autónomas del ámbito nacional ha permitido detectar determinadas carencias y necesidades relacionadas con el objetivo descrito anteriormente, entre los que se encuentra la falta de información y apoyo, especialmente entre minorías desfavorecidas (inmigrantes, población gitana), que favorezcan el intercambio de experiencias y ayuden a crear redes de conocimiento, interacción e intereses mutuos. El proyecto que se presenta pretende constituirse como una clara iniciativa de marcado contenido social, destinada a la incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el ámbito laboral, especialmente, a aquellas que se encuentran en especiales dificultades de acceso al mercado de trabajo y en situación o riesgo de exclusión social poniendo el acento sobre el

emprendizaje a través de contenidos tecnológicos soportados en la reciente plataforma inaugurada por Omega. La experiencia de OMEGA en su apoyo y acompañamiento a las mujeres empresarias de las diferentes comunidades autónomas del ámbito nacional, ha permitido detectar **determinadas carencias** (para la ejecución de un Plan de empresa, apoyo financiero y legal, falta de información...) Para paliar estas carencias, Omega apuesta por el uso de la tecnología al objeto de ofrecer el conocimiento y la información a todas las mujeres interesadas en el aprendizaje desde cualquier punto del territorio nacional. La formación on line presenta grandes ventajas y alternativas a la formación presencial ya que, especialmente, el asesoramiento legal y financiero así como la información y apoyo a minorías desfavorecidas, puede prestarse eficazmente a través de este medio, considerando las necesidades individuales de manera personalizada e individual; ya sea para las propias asociadas de Omega como, para los diferentes grupos o colectivos de mujeres que deseen participar en las actividades descritas en el proyecto. Así pues, el proyecto Cre@ pretende convertirse así en un referente para las actuales y futuras mujeres empresarias, un punto de encuentro virtual entre éstas y las distintas organizaciones y administraciones que ofrecen servicios para este colectivo.



Un momento durante el acto de presentación de la Jornada "Mujeres gitanas Cre@ndo". En la imagen Inmaculada Álvarez, presidenta de Omega

Programa Igual@ orientado a empresarias y emprendedoras que quieran conocer la situación de sus empresas y/o proyectos en materia de igualdad de oportunidades

El programa está orientado a las empresarias y emprendedoras que dirigen Pymes ubicadas en todo el territorio nacional de manera que puedan contar con una herramienta eficaz que permita el diagnóstico de la situación de sus empresas y/o proyectos en materia de igualdad de oportunidades con el objetivo de favorecer la incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el ámbito laboral. OMEGA entiende los objetivos de este proyecto, como consecuencia de los antecedentes que la propia Ley de Igualdad aprobada en marzo de 2007 marca. Por lo tanto, el enfoque de proyecto que Omega presenta, entiende la gestión de la Igualdad de Oportunidades como una acción comprometida con la sociedad y como estrategia de negocio que beneficia a la empresa. Omega, en su compromiso con la Igualdad de Oportunidades, parte de las siguientes premisas fundamentales para el desarrollo del proyecto IGUAL@: En primer lugar, tener conciencia de que la realidad de cada organización es distinta y, por lo tanto, sus necesidades y posibilidades son distintas. En segundo lugar, es necesario concienciar a las pequeñas y medianas empresas de la falta de visión estratégica de cómo la gestión de la Igualdad de Oportunidades puede incidir positivamente en los resultados de negocio. Y, por último, hacer

comprender que estas medidas forman parte de la Responsabilidad Social Corporativa. El **Proyecto IGUAL@** comprende varias etapas o estadios de desarrollo: 1. **detección de necesidades** (detección del nivel de conocimiento previo de las mujeres empresarias y emprendedoras en la implantación de los requisitos y condiciones necesarias para la implantación de un Plan de Igualdad en la empresa); 2. **Diagnóstico de la situación actual en materia de igualdad de las pymes** (Diagnóstico en materia de Igualdad de Oportunidades, consecuencias y recomendaciones de mejora en la gestión de personas en las pymes beneficiarias; Foro de debate para el intercambio de experiencias, resolución de dudas y difusión de conocimiento en la implantación de medidas de acción concretas para paliar las carencias detectadas en el diagnóstico previo; Entregables y material de consulta en materia de igualdad); y 3. difusión y comunicación del Proyecto Igual@. Para ello se llevarán a cabo en diferentes localidades territoriales a nivel nacional con empresarias y emprendedoras, para el intercambio de experiencias, resolución de dudas y difusión de conocimiento en la implantación de medidas de acción concretas para paliar las carencias detectadas en el diagnóstico previo realizado a través de los cuestionarios telemáticos.

La Organización de Mujeres y Gerencia Activa (OMEGA) se integra en CONAE

La Organización de Mujeres y Gerencia Activa (OMEGA) aprobó ayer su integración en la Confederación Nacional de Autónomos y Microempresas (CONAE) durante la celebración de la Asamblea General que tuvo lugar en Madrid, en la que fue reelegida presidenta Inmaculada Álvarez Morillas. CONAE, consciente de que las mujeres juegan un papel importante a la hora de emprender y poner en pie nuevas ideas y proyectos de negocio, refuerza con la integración de OMEGA, la presencia de este importante sector de la población en la Confederación. La confederación Nacional de Autónomos y Microempresas trabajará junto con OMEGA para poner en marcha propuestas que incentiven la actividad empresarial de las mujeres en sectores en los que tradicionalmente no han participado. CONAE está segura de que la iniciativa empresarial puede ser una herramienta eficaz de autoempleo

y estímulo para la inserción profesional de las mujeres. Por su parte, la Organización de Mujeres y Gerencia Activa (OMEGA), a la que pertenecen más de 6.000 asociadas de toda España entre Asociaciones, federaciones y organizaciones empresariales adheridas a ella como colectivo empresarial y profesional, se constituyó en diciembre de 1989 como una Confederación Empresarial nacional, de carácter intersectorial, sin ánimo de lucro con el objetivo de coordinar, representar, gestionar, fomentar y defender los intereses comunes a sus asociaciones, federaciones y organizaciones empresariales de mujeres que tuviera personalidad jurídica, así como estimular la presencia de las mujeres en el ámbito de la empresa, dando respuestas y alternativas a su desarrollo y progreso profesional, económico y social.

ASEME Madrid apuesta por la integración de la mujer en todos los ámbitos de la sociedad y del fomento de la creación de empresas

Un año más los Premios Empresaria del Año reconocen el liderazgo de cuatro mujeres empresarias referentes en el ámbito profesional por su gestión empresarial, directiva y emprendedora. En 2008 la Asociación Española de Mujeres Empresarias de Madrid (ASEME) ha premiado la labor empresarial de Mónica Oriol, presidenta del Grupo Seguriber; el perfil directivo de Celia de Anca Ramos, directora del Centro de Diversidad de IE Bussines School; el espíritu emprendedor de la joven Montserrat Presa Agüero, responsable de la empresa Telocuido.com y la labor al frente de una Pyme por parte de Aurora Muñoz García, fundadora del Grupo Restaurante Qüenco.

Esta novena edición tiene como objetivo realzar el papel de la mujer empresaria, directiva, gerente o profesional que a lo largo de su vida haya destacado



La presidenta de ASEME, Inmaculada Álvarez y la presidenta de la Comunidad de Madrid, Esperanza Aguirre junto con otras autoridades flanqueadas por las premiadas de la IX edición del "Premio Empresaria 2008": Celia de Anca, Aurora Muñoz, Montserrat Presa y Mónica Oriol

en el ámbito laboral o que esté empezando a abrirse paso en el tejido empresarial dentro de la Comunidad de Madrid. El Premio sirve para estimular la iniciativa privada y enriquece la imagen del colectivo de mujeres en la Comunidad de Madrid y en toda España. La presidenta de la Comunidad de Madrid, Esperanza Aguirre subrayó que las cuatro premiadas "son mujeres de una brillante trayectoria profesional que han conseguido alcanzar el difícil equilibrio entre la vida profesional y la familiar". En este sentido, la presidenta regional afirmó que las premiadas "nos sirven como ejemplo de lo que queremos que sea la presencia femenina en el ámbito profesional, porque el talento, la inteligencia y la potencialidad de las mujeres debe estar allí donde su efecto es multiplicador, donde se toman decisiones".

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, la presidenta de ASEME, Inmaculada Álvarez Morillas, que recibió el **Premio Clara Campoamor** por su trabajo realizado para la promoción, defensa de la igualdad de oportunidades y participación de la mujer empresaria en todos los ámbitos de la vida social, manifestó que "La igualdad real pasa por la igualdad en el bolsillo y la independencia económica de la mujer". Inmaculada Álvarez recibió el premio de manos del alcalde de Madrid, Alberto Ruiz Gallardón en el Palacio de Cibeles y es la tercera galardonada con este premio desde que éste se creara hace tres años, coincidiendo con esta efeméride en la que se conmemora el reconocimiento del sufragio femenino. Un premio con el que se reconoce a Inmaculada Álvarez la trayectoria profesional y aportaciones al avance de la situación de las mujeres empresarias de la Comunidad de Madrid.

Bajo el título "**Violencia de Género en el ámbito laboral**" ASEME, organizó en octubre una jornada en la que se abordó el problema de la violencia de género así como los indicadores legislativos, los tipos de violencia de género en el ámbito empresarial, el acoso moral en el trabajo (mobbing), las formas más comunes en las que se manifiestan estas agresiones (depresión, estrés, ansiedad), las medidas correctoras y sus consecuencias. La jornada, dirigida a asociadas, mujeres trabajadoras y empresarias en general y a la que asistieron varias asociadas de Aseme, estuvo moderada y coordinada por la abogada Begoña Sainz de la Maza, que puso sobre la mesa aspectos como la intervención social con mujeres víctimas de violencia de género, la aplicación de las prestaciones sociales o la actuación de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado en la atención de mujeres víctimas de violencia.

Durante 2008 ASEME ha participado en diversos actos como el **VIII Día del Joven Emprendedor** donde se trasladaron a un millar de estudiantes las claves para acceder al mundo de la empresa. Esta jornada estuvo organizada por la Cámara de Comercio e Industria de Madrid y la Fundación Universidad-Empresa (FUE) el pasado 5 de noviembre y en ella las instituciones de la región trasladaron a los universitarios y a los estudiantes de Formación Profesional las claves para acceder al mundo de la empresa, a partir de los testimonios de empresarios que han destacado por su carácter emprendedor.

A lo largo de 2008 Aseme ha estado girando una serie de charlas de animación empresarial en distintos institutos de la Comunidad de Madrid con el fin de acercar a los jóvenes estudiantes de Educación Secundaria las nociones básicas sobre el emprendimiento, la creación de empresa, el autoempleo, la formación, los planes de empresa, etc; al igual que se ha pretendido trasladarles de una forma didáctica y atractiva el gusto por ser empresario/a o emprendedor/a en el futuro tras culminar sus estudios.

De igual modo bajo el lema "¿Quieres iniciar una actividad empresarial? La oportunidad de ser empresaria", Aseme ha estado organizando durante 200 una serie de jornadas en distintos puntos de la Comunidad de Madrid con la intención de informar a las mujeres interesadas en crear una empresa sobre todos los trámites necesarios para emprender su proyecto empresarial. Mediante estas jornadas se ha informado a las mujeres asistentes sobre las ayudas, subvenciones y vías de financiación que tienen a su alcance, así como los contactos de los organismos que las ofrecen.

Por otro lado ASEME, dentro del marco del **Plan Avanza** y del Fondo Social Europeo ha obtenido financiación para proyectos que fomenten el crecimiento del tejido empresarial emprendido por mujeres en la Comunidad de Madrid, y para el desarrollo de los mismos, en relación con la formación empresarial ha creado y desarrollado un proyecto denominado **Simulador de Gestión Empresarial** teniendo como pilar fundamental su división de Innovación y Tecnología, altamente cualificada en el desarrollo de proyectos de e-learning e inteligencia artificial



El Alcalde de Madrid, Alberto Ruiz Gallardón, hace entrega a Inmaculada Álvarez, presidenta de ASEME, del prestigioso Premio Clara Campoamor.

plataforma de discusión y debate sobre temas estratégicos para Madrid y cuya misión fundamental es la de ofrecer un espacio de pensamiento que oriente y sirva de soporte a la gestión de los principales temas y asuntos públicos de la ciudad, con el fin último de lograr la mejora de la calidad de vida de sus ciudadanos. El Consejo Director de la Ciudad queda integrado por representantes de los sectores más relevantes de la vida social, política, económica y cultural de la ciudad de Madrid.

Finalmente ASEME firmó en marzo un convenio de colaboración con Seniors Españoles para la Cooperación Técnica (SECOT) para prestar asesoramiento tanto a empresas como emprendedoras, sobre gestión empresarial, jurídica y financiera. En virtud de este convenio, la asociación Seniors Españoles para la Cooperación Técnica (SECOT) se compromete a ofrecer a las empresas, entidades y personas asociadas a la Asociación Española de Mujeres Empresarias de Madrid (ASEME), así como a las emprendedoras que lo soliciten, "servicios de asesoramiento por parte de sus Seniors a través de tutorías personalizadas sobre gestión empresarial, análisis de empresa, diagnóstico y recomendaciones, procesos de mejora; así como consultas sobre diversos temas empresariales".

aplicada a entornos lúdicos y formativos. Los objetivos de este programa son principalmente orientar e incentivar a la creación de empresas mediante el uso de una herramienta que simule la realidad del entorno empresarial; mostrar los elementos básicos de la gestión empresarial en un entorno sencillo y ameno y familiarizar al usuario con la toma de decisiones que supone la gestión de una Pyme. El Simulador de Gestión Empresarial es una aplicación gráfica que adiestra en el desarrollo de habilidades de gestión empresarial. El jugador/a o participante se enfrenta al reto de conducir su propia empresa en un escenario comercial dotado de competencia.

Por otro lado la presidenta de ASEME, Inmaculada Álvarez entró a formar parte del prestigioso Consejo Director de la Ciudad, que nace con la sana vocación de convertirse en un espacio de debate sobre asuntos vitales y de especial relevancia que nos interesan a todos los madrileños. El Consejo Director de la Ciudad, que surge con la intención de convertirse en una

Ademe comienza el año recompensando la labor y esfuerzo de la mujer empresaria



Ademe comenzó el año 2008 celebrando la 1ª Edición Premios Provinciales Mujer y Empresa que recompensó la labor y el esfuerzo que, día a día, realizan ocho emprendedoras de la provincia. Este premio se celebró en el Restaurante Neguri con la concurrencia de numerosas mujeres, tanto mirandesas como de otros puntos de la provincia, que dejaron aparcado su trabajo para aplaudir y reconocer la trayectoria y la labor realizada por sus semejantes. La encargada de dar la bienvenida fue la presidenta de Ademe, Angélica Herrero, que destacó la importancia de «impulsar, potenciar incrementar y motivar» a las mujeres. Objetivo marcado para esta primera edición. El 24 de septiembre se celebró el Foro "Mujer Y Nuevas Tecnologías", subvencionado por la DGM de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León. La ponencia principal corrió a cargo de Mónica Grossoni, Psicóloga, Master en Dirección de RR.HH., Empresaria y Escritora. En el mes de noviembre ADEME asistió al XIX CIME en Bilbao. En 2018 nuestra asociación será la organizadora del XXIX Congreso Iberoamericano de la Mujer Empresaria. En el área de formación en junio y julio se impartió el Curso de Nuevas Tecnologías para mujeres subvencionado por la DGM de la Junta de Castilla y León. En septiembre se desarrolló el Curso Básico de 50 horas de Prevención de Riesgos Laborales, subvencionado por la Consejería de Economía y Empleo de la Junta. Finalmente, en diciembre hemos desarrollado un Curso de Auxiliar de Geriátrica de 335 horas subvencionado por la Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León.



ADEME celebró el Foro "Mujer Y Nuevas Tecnologías" cuya ponencia principal corrió a cargo de Mónica Grossoni, Psicóloga, Master en Dirección de RR.HH., Empresaria y Escritora.



AMEC potencia las medidas de igualdad en PYMES y colabora con el programa de Microcréditos



De izquierda a derecha. D. Miguel Mirones, Presidente de CEOE- Cepyyme Cantabria, D. Iñigo de la Serna, Alcalde De Santander, Dña. Beda Herrezuelo, empresaria galardonada, D. Miguel Angel Revilla, Presidente del Gobierno de Cantabria, SAR La Princesa Beatriz de Orleans, Dña. Carmen Carrión Presidenta AMEC, Y Dña. Dolores Gorostiaga, Vicepresidenta del Gobierno de Cantabria, en la gala de entrega del Premio Empresaria 2008

emprendedoras. AMEC ha continuado colaborando con las mujeres de Dapaong (Togo) en el programa de microcréditos iniciado en el 2007 después de la visita realizada por su presidenta Carmen Carrión y otras representantes de AMEC para conocer la realidad de estas emprendedoras. En noviembre, tuvo lugar la Gala de entrega del Premio Empresaria 2008, que este año recayó en Beda Herrezuelo, conocida empresaria santanderina dedicada al diseño y venta de calzado y complementos de piel. En diciembre La Junta Directiva de AMEC participó en la firma de adhesión de nuestra asociación a la candidatura de Santander Capital Cultural 2016, para lo cual se reunieron con el Alcalde de Santander Iñigo de la Serna. Durante el acto, Carmen Carrión, presidenta de AMEC, aprovechó para apoyar la candidatura de Santander como Capital Europea 2016, un apoyo que se materializará con "un gran proyecto sobre moda y cultura que pondremos en marcha en 2009".

En el mes de enero, dentro de los desayunos que AMEC organiza periódicamente con personalidades destacadas del mundo empresarial, económico y político de Cantabria, tuvimos ocasión de reunirnos con el Presidente de la Comunidad Autónoma de Cantabria Miguel Ángel Revilla. En marzo, AMEC en colaboración con el Ayuntamiento de Santander, puso en marcha el Servicio de Mediación Laboral en Materia de Igualdad de Oportunidades con el objetivo de evaluar la aplicación de las medidas de igualdad y las acciones positivas en las pequeñas y medianas empresas dirigidas por mujeres y ofrecer asesoramiento y mediación en conflictos laborales relacionados con este tema. En mayo, tuvo lugar la VI edición de los premios UCem al emprendedor universitario. AMEC colabora con estos premios desde su inicio hace 6 años haciendo entrega de un ordenador portátil a la/las ganadoras de la categoría



El número de ayudas solicitadas a través de AMECO en el marco del Plan más Autónomo han sido 57

Desde finales de 2007, AMECO está incorporada al Servicio Andaluz de Atención al autónomo, servicio concertado inicialmente por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía con distintas entidades, entre ellas la Federación Andaluza de Mujeres Empresarias que interviene en cada una de las provincias de Andalucía a través de sus organizaciones miembros. Las funciones del Sistema de atención al autónomo son sensibilizar e informar sobre el autoempleo; apoyar y asesorar en la puesta en marcha de las actividades económicas así como realizar el seguimiento, tutorización y consolidación de las mismas, y acompañar y asistir técnicamente a los trabajadores y trabajadoras autónomas. Algunas de las funciones que han desarrollado las técnicas-tutoras especialistas en Orientación y Asesoramiento al autoempleo durante 2008, han sido las siguientes: Dar a conocer información básica sobre el ámbito del autoempleo y orientación más específica para la acción personalizada en el autoempleo femenino; realizar entrevistas en profundidad a emprendedoras y empresarias autónomas, con la finalidad de proceder a la orientación; y acompañar y tutelar la elaboración de planes de negocio, su revisión y evaluación, a fin de



En AMECO se ofrece apoyo y asesoramiento en la puesta en marcha de las actividades económicas así como se realiza un seguimiento, tutorización y consolidación de las empresas constituidas.

poder solicitar las ayudas y subvenciones destinadas a las personas con un proyecto de autoempleo o empresa autónoma. Durante la convocatoria del mes de mayo el número de ayudas solicitadas a través de AMECO en el marco del Plan más Autónomo, asociadas al tramitador de incentivos, han sido 57, de las cuales 36 solicitudes han sido para la ayuda del "Ticket del autónomo para inicio de la actividad" y 21 para la ayuda de "Apoyo y Gestión necesarios para el ejercicio de la actividad". El número de usuarios/as que han solicitado dichas ayudas han sido 39, de los cuales 30 han sido mujeres y 9 han sido hombres. El número de planes de viabilidad realizados han sido 39 planes de empresa de todos los sectores de actividad; comercio, transporte, actividades sanitarias, peluquerías y otros tratamientos de belleza, etc.

AMEDNA

impulsa un nuevo sello en materia de conciliación de la vida laboral y personal

AMEDNA, ha continuado en 2008 con su doble labor de promocionar y visibilizar a las profesionales que desempeñan su actividad en nuestra comunidad, así como de impulsar actuaciones dirigidas a favorecer la conciliación de la vida laboral y personal y, consecuentemente, la igualdad de oportunidades en el mercado laboral navarro. Destaca el impulso de un reconocimiento en materia de conciliación. El Sello Reconcilia, una iniciativa promovida por AMEDNA, pretende reconocer a aquellas empresas que adoptan políticas activas de conciliación en sus organizaciones. En este año, han sido diez las empresas e instituciones que han optado a este reconocimiento. Además la asociación ha impulsado otras actuaciones sobre conciliación como la puesta en marcha de la web E-Concilia. Este portal On-line, basado en la contraprestación de servicios con un matiz diferenciador en materia de conciliación, se completará y consolidará en 2009, y pretende convertirse en una herramienta útil y eficaz para todas las empresarias. A esta iniciativa hay que añadir el Servicio Documental de Apoyo a la Conciliación, una base de datos rigurosa y actualizada a disposición de toda la sociedad navarra, que recoge todos los recursos y novedades referentes a esta materia. La organización durante los meses de octubre y noviembre de dos desayunos en materia de conciliación e igualdad, completan la programación de AMEDNA durante 2008. En cuanto a acciones de visibilización, destaca la celebración de la XI Edición de los Premios Empresaria y Directiva Navarra del Año. Este año los galardones han recaído en Ana Beltrán (Bodegas Camilo Castilla), como mejor mujer empresaria y en Idoia Altadill (Onda Cero) como mejor directiva del 2008. Este año se han consolidado otros galardones como los Premios Internacionales EVA a las Mujeres de la Gastronomía. Con estos galardones AMEDNA-NEEZE cumple un doble objetivo: reconocer el papel de las mujeres en la alta gastronomía internacional, un ámbito considerado tradicionalmente masculino, y proyectar al exterior la imagen de la cocina navarra. Durante 2008, AMEDNA ha seguido además aumentando y diversificando los servicios a sus asociadas. A los tradicionales programas de coaching y asistencia y asesoramiento técnico, se han unido la creación de un carné acreditativo de pertenencia a la Asociación y la puesta a disposición de las socias AMEDNA de todos los medios y contactos de la Asociación para publicitar las noticias referentes a sus negocios y trayectorias profesionales.



Desde la izda, en primera fila: José María Roig, (consejero de Innovación, Empresa y Empleo), Lourdes Paz, Elena Lecuona, Yolanda Barcina (alcaldesa de Pamplona), Begoña Nalda, Miguel Sanz (presidente del Gobierno), María Victoria Vidaurre (presidenta de AMEDNA), Jesús María Ezpanda, Natividad Labairu, María Olagüe. Atrás, desde la izda; Francesc Saldaña, Juan Plaza, Cristina Roncal Iriarte, José Manuel Ayesa, José Ramón Lacosta y Rosa Jaso.

Mepar sensibilizada con temas como la igualdad de oportunidades mediante las Jornadas de Concilia.



MEPAR comienza el año 2008 con una serie de **cursos de formación** para todas las empresarias como el “Curso de pastelería y alta restauración”, al que le siguen otros sobre iniciación a la informática, una Jornada Técnica sobre: “Protección de datos” y otro de introducción a Windows XP. Durante el mes de octubre la asociación celebra unas **Jornadas sobre Conciliación** bajo la denominación “**Plan de Igualdad de Oportunidades**”, con las que busca una sensibilización en el tema de la conciliación así como plantear el valor social de la igualdad y el logro del pleno desarrollo en igualdad y equilibrio de toda la familia. A las jornadas asisten profesionales en igualdad de condiciones y se abordan temas como “Cuando los padres trabajan: los hijos, dónde, cómo y con quién?”; “S.O.S. Adolescentes en pie de guerra con la vida y la familia”; “Concilia: mujer = sandwich (padres-hogar-trabajo-hijos); Descompensadas, mujer entre los 40-50 años”; Autoestima: el mundo laboral a partir de los 40. A lo largo de 2008 Mepar participó en actos como el “Día del emprendedor universidad de la Rioja”, “Ecotec: mesa redonda de igualdad de oportunidades” o el “IX Certamen literario palabra de mujer”. Además, el 23 de octubre destaca un reconocimiento el X Aniversario de ADER. D. Pedro Sanz Alonso entrega a MEPAR, placa de reconocimiento como institución colaboradora con la Agencia de Desarrollo Económico de la Rioja.

La presidenta de Mepar, María Ángeles Saralegui Cristóbal recibe la placa de reconocimiento como institución colaboradora con la Agencia de Desarrollo Económico de la Rioja



Asociación de Mujeres Profesionales y Empresarias de Álava
 Arabako Profesional eta Enpresari Emakumeen Elkartea

AMPEA junto con el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, organizó en marzo la Mesa Redonda **Proyectar, crear y construir** en femenino donde se abordaron los obstáculos que han tenido que superar las mujeres para llegar a ser una mujer empresaria, diagnóstico sobre la situación de la mujer en el mundo laboral, propuestas para conciliar la vida laboral y familiar, así como los cambios de la sociedad actual. Este año destaca el proyecto **Conciliación y corresponsabilidad en las empresas gerenciadas por trabajador@s autonom@s en el País Vasco**, proyectándose el diseño y elaboración de una herramienta de autodiagnóstico para la implementación de medidas de conciliación por l@s trabajador@s autonom@s. A lo largo de 2008 se desarrollaron diversos cursos y jornadas; Hablar en Público. Miedos y Desafíos, Comunicación Interpersonal. Dirección de Reuniones, Gestión Eficaz del Tiempo. Prioridad Empresarial, Política y Social, La Ley de Igualdad en las PYMES. Medidas y Planes, Dar y Recibir Feedback y Liderazgo Femenino, entre otros. AMPEA celebró en noviembre la VIII entrega de **Premios AMPEA**, para reconocer y premiar públicamente el trabajo y ahínco de las mujeres que aportan experiencia y esfuerzo a diferentes ámbitos económicos de Álava, coincidiendo con el XV Aniversario de la asociación. El premio Mujer Empresaria recayó en M^a Isabel López de Gasteiz Courier. Yolanda Urarte, de la UAGA, recibió el destinado a la Mujer Directiva. La diseñadora Susana Pérez, que se emocionó al recoger el galardón, obtuvo el de Joven Empresa. El de Mujer Profesional fue este año para Ana González de la Unidad de Investigación de Psiquiatría, mientras que María Pilar Redondo, presidenta de SECOT, se llevó el premio a la Trayectoria Empresarial/Profesional. AMPEA publicó en diciembre la revista anual Foro de debate empresarial, donde la temática laboral y empresarial son el epicentro de la información. La publicación se ocupa del desarrollo económico de la provincia, de los distintos sectores económicos, el industrial, servicios, comunicación, la innovación o las iniciativas empresariales. De igual modo AMPEA ha elaborado una web que muestre sus servicios y actuaciones y sirva como instrumento de comunicación entre sus asociadas.

AMPEA: Proyectar, crear y construir en femenino



Nominadas y galardonadas en los Premios AMPEA 2008

Sarbideak es un Programa dirigido a promover la empleabilidad e inserción laboral y profesional



Desde Aspegi se ha promovido y realizado una acción formativa en igualdad en la que hemos participado miembros de la junta directiva, personal técnico asociado a los programas de actuación y personal del departamento de innovación de DFG. Formación que actualmente se ha introducido en el programa EMEKIN, y que pretende ser referente para otras actuaciones de forma transversal. Por parte de la presidenta de ASPEGI se participó en el curso de "Formación de formador@s en Igualdad de Oportunidades. Desde el departamento de Política social de la Diputación Foral de Gipuzkoa, se han remodelado y fundido los programas de actuación Txekinbide y Merkataritzan, dando lugar a Sarbideak. ASPEGI junto con ASLE y Cámara de Gipuzkoa, tenemos el compromiso de la gestión integral del programa, así como la responsabilidad de la coordinación con todos y cada uno de los agentes implicados: Gobierno vasco, Diputación, servicios vascos de orientación y empleo, Centros formativos homologados, Empresas y personas beneficiarias. **Sarbideak** es un Programa dirigido a promover la empleabilidad y la inserción laboral y profesional a través de una iniciativa integral que comprende la **información/orientación**, la **formación** específica en el sector de la inserción y las **prácticas laborales** coherentes con el itinerario personal. Las destinatarias son las mujeres en desempleo, parados de larga duración, Jóvenes en busca de su primer empleo, Personas en desempleo mayores de 40 años, Personas con discapacidad y Personas en manifiesto riesgo de exclusión social. El Programa EMEKIN es una iniciativa del Departamento de Innovación de la Diputación Foral de Gipuzkoa, con la colaboración de **ASPEGI** (Asociación de Profesionales y Empresarias de Gipuzkoa) y Euskadiko Kutxa-Caja Laboral con el objetivo de fomentar la creación de empresas promovidas por mujeres en Gipuzkoa. El proyecto, además, está cofinanciado por el Fondo Social Europeo en un 50%. El programa va dirigido, en este momento inicial a mujeres emprendedoras mayores de 35 años. La página web www.emekin.net, además de ser una página de presentación del propio programa, tiene diferentes contenidos de cara a conseguir que la página sea un referente para las mujeres emprendedoras.



La presidenta de ASEPEGI, Julia Fernández encabezando la recepción por parte de la Diputación foral de Gipuzkoa, departamento de innovación a las personas participantes en CIME XIX, en el palacio de diputación, recepción realizada por el Diputado Sr. Guridi, Directora de igualdad de diputación, director de innovación así como del jefe de servicio y personal técnico del departamento.



Un momento durante la comida ofrecida con motivo de los Encuentros Interregionales de Cooperación Empresarial celebrados por AED donde participaron algo más de 60 empresarias.

AED celebró el 5 de marzo de 2008 en la Sociedad Bilbaína, con gran éxito de asistencia y participación, una nueva edición de los **Encuentros Interregionales de Cooperación Empresarial**. Participaron algo más de 60 empresarias procedentes de Gipuzkoa, Araba, Navarra, La Rioja, Cantabria y, por supuesto, Bizkaia. La Jornada arrancó con el **saludo de la presidenta de AED, Matilde Elexpuru**, y prosiguió con la intervención de Mercedes Rodríguez Larrauri, directora de la Agencia Vasca de Turismo (BASQUETOUR). En su ponencia "El panorama turístico vasco: puntos fuertes y débiles", Larrauri subrayó que Bilbao se había incorporado a la oferta turística y que ha aumentado el número de turistas que visitan nuestros pueblos y ciudades. Así mismo, destacó la importancia y la oportunidad de la diversificación de productos turísticos. Los Encuentros tienen el formato de mesas redondas rotativas: cada mesa ha estado

compuesta por ocho a diez empresarias que, durante la primera ronda y de una forma breve, presentaron cada una su negocio y describieron el contenido de su actividad empresarial, entregando cuanta información documental han considerado de interés. Tras la primera ronda que se conforma de acuerdo con un esquema preestablecido, se desarrolló la segunda que fue "libre". Las nutridas mesas de trabajo dieron pie a acuerdos de colaboración entre distintas empresas, al cierre de negocios y a la generación de relaciones comerciales entre las participantes. Para AED, la Cooperación Empresarial es una de las más importantes alternativas en poder de las pequeñas empresas para aunar esfuerzos y sinergias, que les permite abordar los retos de competitividad e innovación que plantean los actuales mercados.

AFAEMME consolida su labor como representante de las empresarias de la cuenca del Mediterráneo



Durante 2008 AFAEMME consolidó su labor como representante de las empresarias de la cuenca del Mediterráneo participando en distintos proyectos y actividades e incorporándose a nuevos foros de trabajo, tanto a nivel Europeo como regional. El año se inició con la preparación del informe nacional de España para el proyecto "Mujer y movilidad laboral: obstáculos y soluciones para las mujeres en el sector de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación (TIC)". En el marco de este proyecto AFAEMME también puso en marcha, en febrero, una página Web en inglés en la que se informa sobre las oportunidades de trabajo para mujeres jóvenes en el sector de las TIC. Uno de los hitos más importantes del año fue la inclusión de AFAEMME, desde marzo, en la Red de la Comisión Europea de Mujeres en Puestos de Toma de Decisiones en la Política y la Economía. Esta red reúne a las presidentas de redes europeas activas en la promoción del progreso de las mujeres en puestos de toma de decisiones. La primera reunión de la red, a la que asistió la M^a Helena de Felipe Lehtonen, presidenta de AFAEMME, se llevó a cabo en Bruselas el 2 de junio. En abril, AFAEMME recibió en Barcelona una delegación de empresarias marroquíes pertenecientes a AFEM, la Asociación de Empresarias de Marruecos. Con este motivo AFAEMME concertó varias reuniones de trabajo con empresarias catalanas. En junio, representantes de AFAEMME participaron en varios eventos, entre los que se destacaron la elección de M^a Helena de Felipe Lehtonen como Vicepresidenta de OMEGA. Además, AFAEMME se incorporó en la Red de Inversiones ANIMA, una plataforma de proyectos que reúne a más de 40 Agencias Gubernamentales y redes internacionales con el propósito de apoyar el desarrollo económico de los países Mediterráneos. En octubre, AFAEMME participó en Cádiz del III Foro Hispano Marroquí de Empresarias, organizado por AMEP, la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales de Cádiz, evento que contó con la participación de más de cien empresarias de ambas orillas del Mediterráneo y que tuvo como principal objetivo reforzar los vínculos de cooperación entre España y Marruecos. AFAEMME cerró el año concretando un Acuerdo de Cooperación con ASCAME, la Asociación de Cámaras de Industria y Comercio del Mediterráneo. La firma del acuerdo, llevada a cabo por M^a Helena de Felipe y Murat Yalçintas, Presidente de ASCAME, se efectuó en el marco de la XIX Asamblea General y la celebración del 25 aniversario de ASCAME.



El Sr. Vladimir Spidla, Comisario Europeo para Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades, junto a las Presidentas de Redes Europeas miembros de la Red de la Comisión Europea de Mujeres en Puestos de Toma de Decisiones en la Política y la

Aseme

da a conocer a las empresarias los cambios del Plan de Igualdad en las Pymes

La Asociación de Mujeres Empresarias de Baleares, organizó el pasado 27 de Junio de 2008 un emotivo homenaje póstumo a su presidenta fundadora **Margarita Barceló**. Para ello entregó el galardón honorífico a Teresa Rattier, ante autoridades políticas y empresariales. Destacando la presencia del delegado del Gobierno, Ramón Socías, la presidenta del Parlament, Maria Antònia Munar, el presidente de la CAEB, Josep Oliver, y la presidenta del PP, Rosa Estaràs. Los días 27 y 28 de Noviembre de 2008 tuvo lugar en el colegio de Psicólogos de Palma "El

Plan de Igualdad en las Pymes", para dar a conocer a las mujeres empresarias los cambios que supone la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. Para este curso, contamos con la colaboración de María Durán, Directora General de Responsabilidad Social Corporativa, de Alicia Muni y Penélope León, abogadas pertenecientes al gabinete jurídico de Aseme. Del 11 al 13 de Diciembre, tuvo lugar en el Recinto Ferial de Palma, la primera feria "Dones Gestionant". El éxito de participación, asegura su continuación el próximo año. Contamos con la asistencia de Bibiana Aído, Ministra de Igualdad y Juventud, Francesca Vives, Consellera de Comerç, Industria i Energia del Govern Balear, Joana M. Barceló, Consellera de Treball i Formació del Govern Balear, y Francesc Antich, Presidente del Gobierno de las Islas Baleares. Tal evento, pretendía difundir el trabajo de las mujeres empresarias, intercambiar experiencias, y establecer nuevas estrategias de negocio.



La primera feria "Dones Gestionant" cosechó un gran éxito de participación, lo que garantiza su continuación en próximas ediciones. En la imagen la presidenta de Aseme Mallorca, Juana Pons.



AME pone en funcionamiento el Centro Comercial Virtual "CCVOURENSE",



Instante de la Conferencia "Mujer y Servicio Público: de la Universidad al Instituto Cervantes". De izda a dcha: Ana M^a Méndez (presidenta A.M.E.), Carmen Caffarel y representante de Caixa Galicia.

la intervención de **Carmen Caffarel**, Directora del Instituto Cervantes y ex Directora General de Radio Televisión Española (RTVE), con su ponencia "Mujer y Servicio Público: de la Universidad al Instituto Cervantes". Por último, el pasado 6 de noviembre más de un centenar de personas participaron en el taller dirigido por el psicólogo **Bernabé Tierno**, bajo el título "Optimismo y Vida. Descubre el poder de tu mente y aplícalo para tu bienestar físico, mental, psicológico y emocional"

El pasado 12 de marzo de 2008 tuvo lugar el Acto de Presentación en funcionamiento del Centro Comercial Virtual de la **Asociación de Empresarias y Profesionales de la Provincia de Ourense (A.M.E.)**. Las distintas plazas en las que se distribuye el Centro Comercial han sido bautizadas con nombres de personas vinculadas a nuestra asociación como son: Bernabé Tierno Jiménez, Mari Luz Barreiros, Adolfo Domínguez, Margarita Salas, Pura y Dora Vázquez, Carmen Avendaño.... Al acto de **presentación del Centro Comercial Virtual "CCVOURENSE"** asistieron Bernabé Tierno Jiménez (escritor y psicólogo), Manuel Bermúdez (presidente honorífico de Caixa Nova), Álvaro Álvarez Blázquez (Director General del Instituto Gallego de Promoción Económica- IGAPE), Francisco Rodríguez (Alcalde de Ourense), entre otras personalidades del ámbito económico, político y social gallegos. Actualmente tienen presencia dentro de esta plataforma, más de **50 empresas e Instituciones**. Por otra parte, dentro del Ciclo de **Conferencias "Mujeres del Siglo XXI"** se contó con la presencia de importantes mujeres del mundo empresarial que relataron su experiencia y devenir por el camino del éxito y del reconocimiento, incluyendo, asimismo, nombres relevantes del mundo de la economía o del mundo de la política. Cabe destacar la

MÁS DE 200 PERSONAS ASISTEN A LA CONFERENCIA MAGISTRAL DE CARLOS ANDREU ORGANIZADA POR ALMUR



La Asociación de Mujeres Empresarias de la Provincia de Almería, ALMUR, cerró un año lleno de actividades con la conferencia magistral 'Visión positiva en tiempo de crisis', impartido por el experto en coaching, consultoría y formación de directivos, Carlo Andreu. Cerca de 200 asistentes conocieron fórmulas prácticas con la que afrontar el difícil momento económico al que deben hacer frente en su actividad laboral diaria. Carlos Andreu ha asesorado a más de cien empresas en temas estratégicos, comerciales y de recursos humanos, más de 10.000 directivos de todo el mundo han asistido a sus cursos y conferencias. Ha colaborado como profesor en instituciones universitarias de prestigio en dirección y liderazgo como IESE, Foro Europeo, Abat Oliva o el Instituto Internacional San Telmo y es autor de numerosos casos y notas técnicas para las escuelas de negocio y revistas de Management más influyentes. Esta iniciativa se enmarca dentro del proyecto 'Mujer y Gestión Empresarial' que cuenta con la colaboración del Instituto Andaluz de la Mujer de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía. Con iniciativas como esta, ALMUR quiere fomentar y promover la competitividad de la mujer en el ámbito empresarial.



La Asociación de Mujeres Empresarias de la Provincia de Almería, ALMUR, cerró un año lleno de actividades sobre coaching, consultoría y formación de directivos

AFYDE apuesta por la conciliación, las nuevas tecnologías, la inserción sociolaboral y los nuevos yacimientos de empleo



Durante 2008 la **Asociación de Fomento y Desarrollo Empresarial. Mujeres Empresarias de Alicante (AFYDE)** orotagonizó numerosas actividades y jornadas que giraron entorno a la mujer y a la conciliación, las nuevas tecnologías, la inserción sociolaboral de la mujer, los nuevos yacimientos de empleo para las mujeres o talleres sobre coaching empresarial. La Asociación comenzó el año con una Firma del lobby de Alicante de mujeres de apoyo al lobby europeo. Durante 2008 se abordó el tema de la conciliación mediante las IV Jornadas Concili@, conciliación vida laboral y familiar. Se organizaron actividades para impulsar la formación en nuevas tecnologías y facilitar la diversificación profesional de las mujeres. De igual modo se organizó desde Afyde el III Seminario de Comunicación, Publicidad e Imagen de la mujer así como el IV Foro Liderazgo: empoderamiento y participación socio-política de las mujeres. Durante 2008 se llevó a cabo una colaboración en el desarrollo del Plan Estratégico de la Comunidad Valenciana para la inclusión social. Entre otras actividades destacan un taller gratuito sobre autodiagnóstico medioambiental, las IV jornadas de trámite y gestión de subvenciones, una Jornada sobre mobbing: el acoso psicológico en el trabajo, un taller de mujer y autoestima, un Taller de risoterapia para empresarias, un grupo de discusión para la creación de condiciones adecuadas para lograr la autonomía personal. De igual modo se desarrolló la II Jornada de coaching empresarial en colaboración con coachville Spain y esuma Alicante y el III Taller de coaching emocional y personal. También se desarrolló la II Jornada técnica bajo el lema "Los nuevos yacimientos de empleo para las mujeres: el libro blanco del instituto de la mujer". Se llevaron a cabo acciones de orientación de empleo y autoempleo. Servef además de un taller de formación ocupacional para mujeres. Servef. Afyde organizó además la II Jornada de medio ambiente: "técnicas de reciclado doméstico", así como una jornada en la que se aprendió a "cómo sobrevivir a una subvención: herramientas para la solicitud, gestión y justificación". Se finalizó el año con un curso de coaching "coaching: una estrategia de organización el éxito empresarial y personal".



La foto corresponde a un taller de risoterapia organizado por Afyde y realizado para mujeres empresarias.

APE

preocupada por los problemas de las empresarias derivados de la crisis



La presidenta de Ape, María Teresa Vidal Gallego durante unas jornadas sobre reciclaje para mujeres en el ámbito rural gallego.

que viene, dado el éxito de esta convocatoria. Este año hemos terminado también el proyecto Web 2.0 que se realizó colaborando con las empresarias de Aragón, Cantabria y Cataluña, en un programa Avanza liderado por Arame, y que contó con la participación de varias de nuestras asociadas. Asimismo, participamos en el inicio de dos proyectos orientados a la inserción laboral, el proyecto "Aquelando" patrocinado por la Diputación de Pontevedra y el proyecto "Imos traballar" con el liderazgo del Concello de Vigo. Ambos proyectos se pondrán efectivamente en funcionamiento a lo largo de 2009. También hemos formado parte de la Comisión de Valoración de Microcréditos del programa especial para emprendedoras puesto en marcha por la Secretaría General de Igualdad de la Xunta de Galicia. Nuestros técnicos han seguido asesorando y acompañando proyectos de creación de empresas en nuestra provincia a lo largo de todo el 2008.

Este año, en el mes de enero, la Asociación de Mujeres Empresarias de la Provincia de Pontevedra (APE) se reunió con alumnos del ciclo superior del IES de Teis, para dar una charla acerca de la creación de empresas. Durante el mes de abril, realizamos una jornada con representantes de organizaciones de mujeres del rural, acerca de la importancia de la formación y del reciclaje. Esta jornada se desarrolló a través de nuestra Federación Autonómica y de ella, nació un estudio sobre la mujer rural y las posibilidades de reciclaje. En diciembre desarrollamos un taller de empaquetado navideño que reunió a 20 mujeres. Esta actividad se llevó a cabo gracias a la ayuda de la Concejalía de Mujer del Concello de Vigo. También realizamos un encuentro con empresarias en el Hotel Ciudad de Vigo, en la que se plantearon los diferentes problemas que nuestras empresarias están teniendo derivados de la crisis. A nivel formativo, nuestras empresarias realizaron un curso de Primeros Auxilios, así como un curso en modalidad on-line de Prevención de Riesgos Laborales. Además realizamos un seminario sobre "Atención ao público en galego" para mejorar la comunicación formal de aquellas empresarias que trabajan cara al público en nuestra lengua materna. Gracias a una colaboración con el Servicio Gallego de Igualdad, diez de nuestras asociadas realizaron un seminario de 20 horas de duración sobre liderazgo empresarial, seminario que esperamos poder repetir el año



FEDA apuesta por la mujer empresaria

y pone en marcha el proyecto piloto denominado

"El triunfo femenino" para ayudar a las mujeres ya posicionadas en el mercado.



La presidenta de FEDA, María Ángeles Fernández García durante uno de los actos más importantes en los que participó la federación empresarial para impulsar la iniciativa femenina de las empresas.

Internacional de Asturias, todos los años planteamos un tema de trabajo y este año hicimos la presentación del Proyecto que se está ya desarrollando en el Occidente. De igual manera FedA organizó en el mes de mayo un curso de Gestión Integral de Recursos Empresariales orientado a las mujeres empresarias de Asturias.

En el año 2008 la Federación de Empresarias y Directivas Asturianas (FEDA) puso en marcha el proyecto piloto denominado "El triunfo femenino" consistente en una serie de acciones orientadas a las mujeres empresarias y emprendedoras para aunar fuerzas y recursos con el fin de lograr el triunfo de sus empresa que, por cualquier motivo, se encuentren en una situación de estancamiento y deseen consolidar el negocio. Para ello llevará a cabo un censo de empresarias de la zona, un cuestionario a las empresarias para detectar sus necesidades y carencias y planes de mejora y acercamiento a los diferentes recursos que puedan necesitar. En agosto dio comienzo el Proyecto, que se dividió en dos grupos de empresarias de Navia y de Luarca. En la primera reunión conjunta se les entregó unos cuestionarios a cumplimentar que nos indicaran sus carencias y desde ese punto buscamos herramientas para ayudarlas a consolidar su empresa. Las reuniones que se hacen con los dos grupos están divididas en dos partes: una parte informativa, en las que se llevan personas adecuadas que les informan de ley de protección de datos, ASTURAR avales y bancos; y también se les da un curso por grupo, con tres módulos por curso, sacado de lo que han expresado como necesidades en las encuestas. Igualmente FEDA participó en una Jornada que llevamos haciendo desde hace 15 años en la Feria

ISABEL MARÍA MARTÍNEZ LOZANO

Secretaria General de Políticas de Igualdad
(22 enero 2009)



Durante años **Isabel Martínez Lozano** ha mantenido un intenso trabajo en el desarrollo de las **políticas públicas de igualdad en España**, primero en el equipo de la Secretaría de Igualdad del PSOE junto a Micaela Navarro, posteriormente como Consejera de Igualdad de la Junta de Andalucía y como asesora de Igualdad de la Vicepresidenta María Teresa Fernández de la Vega. Su trabajo, casi siempre en la sombra, ha sido clave para el avance

de la igualdad en esta legislatura y para sacar adelante leyes tan importantes como la Ley Integral contra la Violencia de Género y la Ley de Igualdad. Siempre ha sido un importante puente entre las organizaciones de mujeres y el movimiento feminista con el gobierno socialista. Nacida en 1969 en Vilches (Jaén), **Isabel María Martínez**, es licenciada en Ciencias de la Información por la Universidad Complutense de Madrid y experta en Género. Después de trabajar en varios medios de comunicación, fue jefa de prensa del Ayuntamiento de Andujar, coordinadora de Participación de la Mujer de la Comisión Ejecutiva Federal del PSOE. Representante del PSOE en la Internacional Socialista de Mujeres y Asesora del Gabinete del Secretario General del PSOE en Política Social e Institucional entre 2000 y 2004. En abril de 2004, asesora ejecutiva de la Vicepresidenta Primera del Gobierno y miembro del Consejo Rector del Instituto de la Mujer. El pasado mes de abril de 2008 Isabel María Martínez Lozano sustituyó a **Soledad Murillo** al frente de la **secretaría general de Políticas de Igualdad**.

¿Cuál es su tarea al frente de la Secretaría General de Políticas de Igualdad?

La Secretaría General de Políticas de Igualdad, es el órgano ejecutivo del Ministerio encargada del diseño y la ejecución de las políticas de igualdad que estamos impulsando desde el Ministerio. Desde aquí y a través entre otros instrumentos de las cuatro direcciones de las que disponemos, estamos intentando hacer posible el reto de la transversalidad, es decir estamos incorporando la igualdad la actuación de toda la administración general del estado, y por otro lado desarrollando medidas a favor de la igualdad en los espacios privados y familiar, en el laboral y económico y luchando activamente contra la violencia de género y contra la explotación sexual de las mujeres y niñas. Todo esto junto con los mecanismos de coordinación y participación que ya están puestos en marcha y lo que están previstos para este año (Consejo de Participación de las Mujeres, Comisión Interministerial de Igualdad, Unidades de Igualdad, etc).

Como mujer y profesional que trabaja por los derechos de la mujer ¿Cómo calificaría la situación de la mujer hoy en día en España? ¿Se puede decir que ha logrado incorporarse en todos los ámbitos de la vida o queda aún mucho por hacer y muchas barreras por superar?

Podríamos responder ambas cosas, las mujeres hemos logrado incorporararnos en todos los ámbitos de la vida pública y queda aún mucho por hacer y muchas barreras que superar. La incorporación de las mujeres a todas las esferas de decisión es un hecho innegable, tanto en el ámbito público como en el privado. Cada vez,

afortunadamente, hay mayor tasa de actividad laboral, mayor demanda de empleo, más mujeres trabajando y en puestos de mayor responsabilidad; hay más mujeres en cargos institucionales y de gobierno; hay más mujeres en los consejos de dirección de grandes empresas; más mujeres viviendo su maternidad a solas por decisión propia, etc. Las que tenemos menos de 40 y hemos crecido en democracia no somos conscientes a veces de todo lo que hemos avanzado porque todo ha cambiado muy deprisa, pero lo cierto es que hemos avanzando más que en toda nuestra historia. Pero también es verdad que las mujeres no estamos en todos los sectores de decisión y que muchos de éstos presentan todavía mucha resistencia en que se incorporen mujeres en sus filas. Sobre todo en los grandes sectores económicos. Todavía existe una brecha salarial media grande entre mujeres y hombres, y sobre todo la igualdad en el ámbito público no se ha traducido al mismo tiempo en igualdad y corresponsabilidad de hombres y mujeres en el ámbito privado y en las responsabilidades del cuidado: ese es el gran reto pendiente.

El reto más importante al que se enfrenta la mujer a día de hoy es acceder a cargos de responsabilidad en su mayoría ocupados por hombres. ¿Que opina usted sobre esto?

Las mujeres nos vamos incorporando poco a poco a los puestos de decisión. Aunque lo cierto hasta ahora es que el nivel de exigencia y crítica sigue siendo muy elevado, además del coste personal que supone para muchas de ellas, sobre todo el ámbito empresarial. La necesaria y constante demostración de nuestra profesionalidad, no deja de ser un motivo más de discriminación hacia las mujeres.

La ley de igualdad ha venido a resolver algunos problemas en el acceso a puestos de responsabilidad, en las listas electorales por ejemplo y en los altos cargos, la representación equilibrada de mujeres y hombres está garantizada por ley. Aún así la sociedad está impregnada de grandes prejuicios sobre la igualdad. Aún se piensa que la igualdad es algo que no contribuye a aumentar la productividad y competitividad de las empresas, que es un elemento que introduce costes en la empresa. Desde el Ministerio queremos hacerles entender que la incorporación de la igualdad al mundo de las relaciones laborales contribuye a mejorar la rentabilidad y competitividad de las propias empresas y lejos de ser un problema en ocasiones es la solución. Soy en cualquier caso firme defensora de la acción positiva y de las leyes para que "las batallas" por llegar a los puestos de responsabilidad no sigan suponiendo una tarea titánica y heroica para las mujeres.

¿Por qué hay tan pocas mujeres en puestos directivos de las empresas? Por una actitud de desconfianza hacia las mujeres?

Todo lo que hemos dicho hasta ahora está relacionado. Por un lado la resistencia de los hombres a incorporar el talento de las mujeres, que por cierto desconocen o no quieren reconocer; por otro lado, el camino para las mujeres es tan costoso, que en buena lógica muchas abandonan. La forma de entender la vida profesional por parte de los hombres, tan alejada de la vida personal, disuade a muchas mujeres de querer formar parte de ese mundo. Los valores y los roles asignados para separar a hombres de una vida pública compartida, aún tienen un gran arraigo social que hay que ir revocando. Hay un dato que siempre me gusta resaltar porque evidencia parte de las dificultades y los obstáculos que están en las dificultades de la conciliación y es que casi el 30% de las directivas no tienen hijos mientras que casi el 30% de directivos tienen familia numerosa. Pero es importante reconocer que gracias a la Ley de Igualdad se ha duplicado la presencia de mujeres en los consejos de administración de las empresas. Es verdad que partíamos de un porcentaje muy bajo, un 3%, y que después de la Ley estamos en un 6%. Siendo esta cifra todavía muy escasa, es justo destacar el avance y el interés que están mostrando las grandes empresas. Confiamos que en el plazo fijado por la Ley, que es de ocho años, se alcance el 40% de presencia femenina en puestos de alta dirección y, en este objetivo, el Ministerio centrará diversas iniciativas como la financiación de determinados máster para la formación de mujeres directivas y predirectivas en la idea de que puedan dar ese salto cualitativo.

¿Cuál cree que es el rasgo principal que distingue a las empresarias españolas? ¿Cómo contempla el panorama de la mujer em

El concepto general que existe sobre el mundo empresarial es el conformado por hombres y con un modelo de empresa masculino. La incorporación masiva de las mujeres al mundo del trabajo se ha hecho desde dos perspectivas, una como trabajadora por cuenta ajena y otra como trabajadora por cuenta propia, esto es, empresarias en el sentido clásico y autónomas. A partir de 1985 hubo una incorporación histórica de las mujeres debido al momento de reactivación económica. Ya en el 1995, según fuentes del Fondo

Social Europeo, las mujeres crearon en España el 25% de las nuevas empresas, fueron responsables del 27% de las nuevas iniciativas de autoempleo y dirigían el 70% del ámbito empresarial del mundo rural. Desde el Instituto de la Mujer se han financiado proyectos a través del programa de Microcréditos. A través de este Programa, se asesora y facilita el acceso a una financiación de carácter específico para la puesta en marcha, promoción y apoyo financiero a proyectos empresariales de mujeres, a través de concesión de microcréditos sin necesidad de aval.

¿Cree que hoy somos dignas herederas de lo que Clara Campoamor propugnaba y sembró: el avance de la mujer en la sociedad y la presencia de esta en todos los ámbitos y sobre todo en la política?

Clara Campoamor, mantuvo una dura polémica con Victoria Kent respecto al derecho al voto de la mujer. Seguramente, si hoy estuviera entre nosotras habría motivos de conflicto, pero no por el hecho de que las mujeres, de manera general, no compartamos la necesidad de incorporarnos de forma activa a la sociedad y a la política y que no participemos de forma común desde muchos sectores para que la igualdad real sea un hecho tangible. Creo que al fin después de 75 años se le ha hecho justicia a Clara Campoamor a quien debemos el punto de partida de nuestros derechos políticos y creo que siguiendo su estela, hubiera estado muy orgullosa del debate de la ley de igualdad que reconoce entre otras cosas el derecho de las mujeres no sólo a votar sino a ser elegidas.

Hablemos de igualdad: ¿Qué papel juega la Secretaria General de Políticas de Igualdad en la incorporación de la igualdad?

La Secretaría, junto con los demás órganos que componen el Ministerio de Igualdad, es la impulsora de todas las políticas estatales en materia de igualdad y contra la violencia de género. El papel de la Secretaría General para políticas de igualdad, es el papel promotor, impulsor, coordinador, y evaluador de las políticas de igualdad, del propio Ministerio de Igualdad, y de los demás departamentos ministeriales que conforman el Gobierno.

Su trabajo, a lo largo de estos años, ha sido clave para el avance de la igualdad en esta legislatura y para sacar adelante leyes tan importantes como la Ley integral contra la violencia de género y la ley de igualdad. Cuéntenos.

La verdad es que llevo trabajando por la igualdad desde mi adolescencia y con responsabilidades institucionales y políticas en esta materia desde hace 15 años. Ha sido un trabajo duro, pero siempre con la gran recompensa de estar haciendo algo en lo que crees profundamente, y como resultado contribuyendo a mejorar la vida de muchas mujeres. Ese es el gran aliciente, que para mí ha tenido siempre trabajar en las nuevas leyes y ahora dirigiendo las políticas y medidas que las hacen posibles. Para mí la política no es otra cosa que trabajar por mejorar la vida de la gente y en mi caso de las mujeres.

En Diciembre de 1978, la promulgación de la Constitución Española supuso el reconocimiento de la igualdad ante la ley de hombres y mujeres. Transcurridos ya 30 años desde entonces ¿se puede decir que a día de hoy existe esa igualdad real o sigue siendo una asignatura pendiente?

Mientras la violencia de género siga siendo una realidad para miles de mujeres entre ellas jóvenes, mientras la discriminación laboral siga existiendo, mientras la propiedad y la riqueza siga estando en manos masculinas, y mientras las responsabilidades familiares y del cuidado sigan recayendo en manos casi exclusiva de las mujeres, la igualdad tendrá que seguir siendo el motor principal de la agenda política. Por justicia social y porque la sociedad ya no funciona sin tener en cuenta y respetar la autonomía y dignidad de las mujeres.

¿Qué se ha conseguido en materia de igualdad desde que la Ley de igualdad se hiciera efectiva en marzo de 2007? ¿Se están cumpliendo las expectativas?

Ahora se cumplirán dos años desde la aprobación de la Ley y podemos decir que los resultados están siendo satisfactorios. Se ha hecho una reforma electoral que ha permitido que en los últimos procesos electorales se haya facilitado un mayor grado de incorporación de la mujer a los parlamentos (nacional y autonómicos) y a los ayuntamientos. Además, se ha avanzado mucho en el ámbito laboral mediante la incorporación de planes de igualdad en las empresas y en la Administración Pública con ventajas especialmente en la protección a la maternidad, lo que ha permitido que en los dos

últimos años hayamos superado el 50% de población activa femenina. Los derechos de protección social (maternidad, paternidad, conciliación...) son también una realidad. Uno de los datos importantes es que el 80% de los hombres que han sido padres desde que se puso en marcha esta ley se han acogido a la baja por paternidad. Vamos a presentar próximamente un informe de evaluación de la ley y con datos e indicadores podremos comprobar como la ley ha hecho posible que sigamos avanzando.

¿Qué principales objetivos se ha fijado usted para 2009 desde la Secretaría General de Políticas de Igualdad?

Los principales objetivos que se han fijado para 2009, son muchos y de mucho calado social: Estamos trabajando, en colaboración con los ministerios de Trabajo e Inmigración y de Educación y Política Social, en el anteproyecto de Ley de Igualdad de Trato y No Discriminación. Esperamos que esta ley pueda ver la luz en este primer semestre de 2009. Hemos puesto en marcha el Plan de Igualdad de Oportunidades aprobado a finales del año pasado y que tiene su vigencia hasta 2011 y que persigue o se inspira en dos principios básicos: no discriminación e igualdad; Estamos inmersos en la elaboración de la nueva ley de interrupción voluntaria del embarazo que de respuesta a los problemas que plantea la actual legislación y ofrezca garantías jurídicas a las mujeres. Igualmente hemos impulsado el desarrollo del Plan contra la trata de seres humanos, siguiendo las directrices internacionales nos hemos comprometido a articular los mecanismos de intervención para erradicar la explotación sexual de mujeres y niñas y sus consecuencias; También estamos trabajando en el desarrollo del llamado distintivo de igualdad para reconocer a aquellas empresas que, además de cumplir la Ley de Igualdad, se destaquen por aplicar y promover medidas innovadoras que favorecen la igualdad no sólo en lo laboral sino, también, en aspectos sociales. Esperamos que este año encontremos el consenso para la puesta en marcha de todos los planes, programas y políticas que vamos a impulsar en este año, desde el Ministerio.

Y deseamos que con todos los esfuerzos administrativos y presupuestarios que hemos puesto, disminuya la violencia de género en mujeres españolas. Vamos a intensificar las campañas y el plan de atención y prevención destinada a población extranjera inmigrante y reforzaremos las acciones informativas destinadas a este segmento de población.

¿Es todavía España un país machista? ¿Seguimos arrastrando roles y estereotipos que crean diferentes expectativas para hombres y mujeres?

Queda un largo camino por recorrer hasta alcanzar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. La sociedad española está todavía impregnada de estereotipos y roles de género que colocan a las mujeres en una posición de desventaja con respecto a los hombres, y dificultan el disfrute completo de sus derechos como ciudadanas. Esta discriminación es inaceptable y se continuará reproduciendo, a menos que la sociedad en su conjunto se proponga erradicarla, no sólo por razones de justicia democrática, sino también para evitar el despilfarro que supone, en una sociedad que aspira a ser avanzada y moderna, el prescindir de la capacidad, la inteligencia y la contribución de la mitad de su ciudadanía.

Para terminar, me gustaría que hiciera un balance de su trayectoria profesional en materia de igualdad durante estos últimos años y sobre todo de sus meses al frente de este departamento.

Como les decía antes adquirí conciencia feminista en mi adolescencia y desde ahí no he parado de militar en la causa, pero la verdad es que por unos motivos u otros desde 1997 que me nombraron coordinadora federal de participación de la mujer del PSOE-entonces en la oposición-no he dejado de estar implicada en primera línea en todas las decisiones y acciones que desde el partido socialista y ahora desde el gobierno, hemos venido haciendo a favor de la igualdad.

No ha sido una tarea fácil en todos los momentos, aunque hemos contado siempre con el mayor aliado, el Presidente del Gobierno y eso ha sido la mayor ayuda. Me siento profundamente orgullosa de las grandes leyes que hemos aprobado porque creo que son imprescindibles para avanzar y ahora como siempre en todos los lugares donde he estado, dejaré lo mejor de mí y dedicaré todo mi esfuerzo a conseguir que las leyes y las políticas públicas, se traduzcan en realidades concretas para todas las mujeres que necesitan de la política para solucionar sus problemas y vivir un poquito mejor y sobre todo para que esta sociedad sea más justa y más decente.

Plan avanza ciudadanía digital 2008:

Proyecto para garantizar la incorporación y permanencia de la sociedad de la información para los ciudadanos.

Digitalia en Red.

Omega, como entidad comprometida con la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos del desarrollo personal y profesional de la mujer, propone **el desarrollo de un proyecto que contempla el análisis relacional entre el género y la tecnología desde una perspectiva integral teniendo en cuenta la exploración de las tecnologías desde una perspectiva cultural.** Omega considera que este planteamiento de "tecnología como cultura" va más allá del punto de vista sobre la exclusión de la participación de las mujeres en el ámbito de la tecnología. En los análisis culturales de la tecnología, las tecnologías son consideradas como "productos culturales", "objetos" o "procesos" que cobran significación cuando son incorporados a la vida diaria.

Por tanto, a la luz de este marco de trabajo, **Omega se propone trabajar sobre las relaciones de género en el campo de las nuevas tecnologías centrándose no sólo en la necesidad de acceder al conocimiento, sino también de crearlo.** Así pues, la idea constituyente es dejar de pensar en una sociedad de la información sólo en términos de tecnología y considerar la importancia de construir sociedades de la información y de la comunicación que atiendan las necesidades humanas candentes de la realidad contemporánea.

Tanto es así, que **Omega plantea el desarrollo de un proyecto pionero e integral que tiene como objetivos fundamentales abordar mediante la incorporación a la vida diaria diferentes espacios de desarrollo multidisciplinar para la capacitación, la mejora y el posicionamiento de las mujeres en los procesos de toma de decisiones.** Las soluciones de desarrollo tecnológico que se contemplan son dos:

1.- Simulador de Creación de Empresa.- Creación y puesta en marcha de una experiencia piloto dirigida a promover la incorporación al ámbito laboral así como fomentar el espíritu emprendedor de las mujeres a través de la modelización o simulación (toy model) de un concepto basado en la creación de empresas.

2.- Coaching. Entrenamiento.- Diseñar y liderar un instrumento/herramienta de mejora, colaboración, difusión y red para la potenciación de la capacitación profesional y la gestión telemática de las mujeres empresarias/directivas a través de acciones de acompañamiento y entrenamiento ofreciendo medios que en la mayoría de los casos sólo están al alcance de las grandes empresas.



Pantallazo del Simulador de Creación de Empresas que aparece en el portal de Omega



Pantallazo del Simulador de Coaching Telemático que aparece en el portal de Omega

Las **beneficiarias directas** de las acciones descritas anteriormente serán las **mujeres empresarias pertenecientes a las diferentes asociaciones regionales extendidas por todo el territorio nacional y las mujeres empresarias o emprendedoras con interés en participar activamente en el desarrollo de los programas mencionados.** Sólo, en el caso de las acciones de acompañamiento (coaching), las destinatarias finales de la acción serán las 25 mujeres empresarias/directivas con responsabilidad sobre las diferentes asociaciones regionales de la organización de mujeres empresarias y gerencia activa.

El desarrollo del proyecto se basará en los principios fundamentales de la metodología GEM con la intención de constatar si realmente las TIC están mejorando la condición de las mujeres y las relaciones de género, así como promoviendo cambios positivos en los diferentes niveles individual y colectivo de las beneficiarias. En definitiva, **se trata de incorporar la perspectiva de género a los objetivos y posibilidades prácticas de las acciones concretas a desarrollar implantando una serie de estrategias y acciones positivas que incentiven el compromiso con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres a través del uso de las TIC.**

Las decisiones involucradas en la creación de una PYME son fundamentales para su futuro. Es fundamental catalogarlas en patrones que informen a priori de su viabilidad. Sin embargo la creación de una pequeña empresa entendida como un sistema dinámico revela una extraordinaria complejidad. De hecho se trata de lo que los matemáticos denominan sistema complejo, es decir una dinámica local relativamente simple (compuesta por un número no muy numerosos de parámetros) genera una realidad emergente que trasciende el ámbito de lo local.

Modelizar un concepto toy model (de juguete) de empresa (incluso entendida como un sistema que podemos conocer mediante una colección de historias de datos empíricos) no es una tarea sencilla ya que depende de la proyección escogida en su estudio. Y es que la empresa no se puede estudiar extraída de su lugar natural que es el mercado. Existen modelizaciones del sistema que ponen el énfasis en su evolución (asumiendo un conjunto de decisiones de juego) en función de una competencia que siga determinados patrones. En este caso se persigue adiestrar en la toma de decisiones tal como se entiende en la teoría de juegos.

En este caso, lo que se propone es ordenar en patrones las nubes de datos empíricos involucrados en la creación de una empresa (sector, número empleados, inversión, etc.) para poder concluir algunas características acerca de su viabilidad y robustez.

Para ello se propone el uso de **una red neuronal artificial similar a las que se utilizan para reconocimiento de patrones complejos.** Básicamente, el sistema funcionaría de la siguiente manera: Se diseña una red neuronal adaptada al modelo multiparamétrico (multidimensional) que queremos estudiar. A continuación, se entrena a la red neuronal en el reconocimiento de los patrones de las variables relevantes que se hayan seleccionado. Para este entrenamiento se utiliza un conjunto experimental de datos amplio de empresas que contenga información del futuro de las mismas que compone la muestra.

ASOCIACIONES OMEGA (ACTUALIZADO ENERO 2009)

ANDALUCIA:

ALMUR (ALMERÍA) ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRESARIAS

Presidenta: Dña. Rosario Alarcón López
Paseo de Almería, 69 7ª planta - 04001 Almería
Tel.: 950-62.10.80 - Fax: 950-62.13.02
E-mail: almur@asempal.es

AMECO (MALAGA Y COSTA DEL SOL): ASOCIACION DE MUJERES EMPRESARIAS DE MALAGA Y COSTA DEL SOL

Presidenta: Dña. Agustina Olarte
Alameda de Colón, 32 8º A - 29001 Málaga
Tel.: 952-06.23.88 - Fax: 952-
E-mail: presidenta@ameco.es
b.meca@ameco.es - monica.polo@ameco.es
Móvil Agustina: 699 41 66 50

AMEP (CÁDIZ): ASOCIACION DE EMPRESARIAS Y PROFESIONALES DE CÁDIZ

Presidenta: Dña. Ana Alonso
Edificio Atlas, módulo B-19 - 11011 Cádiz
Tel. 956-22.43.54 - Fax: 956-21.10.15
E-mail: amep@empresariascadiz.com

ASEME HUELVA: ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS DE HUELVA

Presidenta: Dña. Soledad Mora
Avenida de la Ría 3 - 21001Huelva
Tel. 959-20.83.03 - Fax: 959-20.83.03
E-mail: aseme@foe.es

JAEM: UNIÓN DE MUJERES PROFESIONALES Y EMPRESARIAS DE LA PROVINCIA DE JAÉN

Presidenta: Margarita Sutil
Doctor Civera nº 26, 3ª planta - 23001 Jaén
Teléfono: 953-24.29.54 - 687.52.25.28
www.unionjaem.com

AES (SEVILLA): ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS DE SEVILLA

Presidenta: Susana López Pérez
Avd/ Blas Infante 4, 4ª izquierda - 41011 Sevilla
Teléfono: 954-28.43.18 - Fax: 954-27.11.40
www.aesevilla.org - E-Mail: info@aesevilla.org

FAME: FEDERACION ANDALUZA DE MUJERES EMPRESARIAS

Presidenta: Ana Alonso
C/ García de Vinuesa, 22 1º - 41001 Sevilla
Tel. 954-99.09.91
E-mail: info@empresariasandaluzas.es

ARAGON:

ARAME (ARAGÓN): ASOCIACION ARAGONESA DE MUJERES EMPRESARIAS

Presidenta: Mª Jesús Lorente
Paseo de Ruiseñores, 5 3º dcha. esc. izq.
50006 Zaragoza
Tel.: 976-27.65.77 - Fax.: 976-25.51.96
E-mail: info@arame.org - web: www.arame.org

ASTURIAS:

FEDA (ASTURIAS): FEDERACIÓN DE EMPRESARIAS Y DIRECTIVAS ASTURIANAS

Presidenta: Dña. María Ángeles Fernández García
Nave Europa portal 1 oficina 2 - 33010 Cerdeño (Oviedo)
Tel.: 98-511.34.70 - Fax: 98-511.34.70
E-mail: feda@fade.es

BALEARES:

ASEME-BALEARES: ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE MUJERES EMPRESARIAS DE BALEARES

Presidenta: Dña. Juana Pons Salom
Joan Maragall, 38 local 8
Marina de Portixol - 07006 Palma de Mallorca
Tel.: 971-27.52.16 - Fax: 971-70.08.10
E-mail: asememallorca@gmail.com

CANARIAS:

AMECA (CANARIAS): ASOCIACION DE MUJERES EMPRESARIAS DE CANARIAS

Presidenta: Dña. Esther Santana Montesdeoca
León y Castillo, 49 1º Planta
35003 Las Palmas de Gran Canaria
Tel.: 928-36.44.11 - Fax: 928-36.54.95
E-mail: ameca@empresariascanarias.com
web: www.empresariascanarias.com

CANTABRIA:

AMEC (CANTABRIA): ASOCIACION DE MUJERES EMPRESARIAS DE CANTABRIA

Presidenta: Dña. Carmen Carrión Bolívar
Apartado de Correos, 582 - 39080 Santander
Tel.: 942-05.05.94 - Fax: 942-05.05.94
E-mail: info@empresariascantabria.com
www.empresariascantabria.com

CASTILLA-LA MANCHA:

FEPEMTA (TOLEDO): ASOCIACION DE MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES DE TOLEDO

Presidenta: Dña. Ana Mª Cortés
Carnicerías, 17 - 45600 Talavera de la Reina (Toledo)
Tel.: 925-80.59.12 - Fax: 925-81.31.62
E-mail: fepemta@fepemta.es

AMETO (TOLEDO): ASOCIACION DE MUJERES EMPRESARIAS DE LA PROVINCIA TOLEDO

Presidenta: Dña. Elena Fernández Pamos
Avenida del Príncipe, 23 entresuelo
45600 Talavera de la Reina (Toledo)
Tel.: 925-82.11.59 - Fax: 925-81.02.88
Casa: 925 81.56.86
E-mail: empresariastoledo@hotmail.com

ADEM (MANZANARES): ASOCIACION DE MUJERES EMPRESARIAS DE MANZANARES

Presidenta: Dña. Silvia Tirado Agüero
Centro de Empresas, Polígono Industrial Via Principal s/n
13200 Manzanares (Ciudad Real)
Telf. 630 45 55 05
E-mail: stirado@cymconsultores.es

CASTILLA-LEON:

OMEGA-AVILA: ASOCIACION DE MUJERES EMPRESARIAS DE AVILA

Presidenta: Dña. Teresa García Benítez
Avda. Juan Carlos I, 27 urb. La Alondra chalet 36
05004 Ávila
Tel.: 920-21.51.65 - Fax: 920-21.51.66
E-mail: omega_avila@hotmail.com

ADEME: ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRESARIAS DE MIRANDA DE EBRO Y COMARCA

Presidenta: Dña. Angélica Herrero Iñiguez
C/ Cid, 2 4ª planta puerta 5
09200 Miranda de Ebro (Burgos)
Tel.: 947-33.13.10 - 947-33.13.11
E-mail: adememiranda@yahoo.es

CATALUÑA:

ACEE: ASOCIACION CATALANA D' EMPRESARIAS I EXECUTIVES

Presidenta: Dña. Cristina Clavería Steinschneider
Rector Ubach, 8 entresuelo 3º
08021 Barcelona
Tel.: 93-209.09.07 - Fax: 93-200.68.38
E-mail: acee@acee.com.es
Secretaria: secretaria@acee.com.es
P.web: www.acee.com.es

AFAEMME: ASOCIACION DE FEDERACIONES Y ASOCIACIONES DE EMPRESARIAS DEL MEDITERRANEO

Presidenta: Dña. Mª Helena de Felipe Lehtonen
Montaner, 340 1º 1ª - 08021 Barcelona
Tel.: 93-200.58.51 - Fax: 93-241.39.01
E-mail: afaemme@afaemme.org
Web: www.afaemme.org

COMUNIDAD VALENCIANA:

AFYDE (ALICANTE): ASOCIACION DE FOMENTO Y DESARROLLO EMPRESARIAL / MUJERES EMPRESARIAS DE ALICANTE

Presidenta: Dña. Cristina de Arozamena Herrero
C/ Eslava, 7 - 03201 Elche (Alicante)
Tel.: 96-666.00.00 - Fax: 96-666.00.00
E-mail: empresarias@afyde.net

AMEC (CASTELLÓN): ASOCIACION PROVINCIAL DE MUJERES EMPRESARIAS DE CASTELLON

Presidenta: Dña. Fina Izquierdo Mor
Ronda Mijares, 9 bajo - 12001 Castellón de la Plana
Tel.: 964-72.34.00 - Fax: 964-23.90.10
E-mail: formación@cecnec.org
Otro e-mail: amec@dirigentes.com

ADE (VALENCIA): ASOCIACION PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL / MUJERES EMPRESARIAS DE VALENCIA

Presidenta: Dña. Mercedes Delgado Pino
C/ Colón, 22 4º B - 46004 Valencia
Tel.: 96-352 18 16 - Fax: 96-352.47.63
E-mail: ade@dirigentes.com
MERCEDESDELGADO@terra.es

GALICIA:

APE: ASOCIACION PROVINCIAL EMPRESARIAS DE PONTEVEDRA

Presidenta: Dña. María Teresa R. Vidal Gallego
Avenida García Barbón, 104 1ª planta - 36201 Vigo
Tel.: 986-44.10.24 - Fax: 886-11.17.13
E-mail: info@empresariaspontevedra.com
Web: www.empresariaspontevedra.com

MADRID:

ASEME-MADRID: ASOCIACION ESPAÑOLA DE MUJERES EMPRESARIAS DE MADRID

Presidenta: Dña. Inmaculada Álvarez Morillas
Paseo San Francisco de Sales, 26 2º A - 28003 Madrid
Tel.: 91-399.50.26 - Fax: 91-399.51.38
E-mail: empresarias@aseme.es - Web: www.aseme.es

MURCIA:

OMEP: ORGANIZACIÓN MURCIANA DE MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES

Presidenta: Dña. Ángeles Ruiz Martínez
Acisclo Díaz, 5 4ª planta Edificio CROEM - 30005 Murcia
Tel.: 968-28.56.07 - Fax: 968-28.56.07
E-mail omep@omep.es - Web: www.omep.es

NAVARRA:

AMEDNA: ASOCIACION DE MUJERES EMPRESARIAS Y DIRECTIVAS DE NAVARRA

Presidenta: Dña. María Victoria Vidaurre
Doctor Huarte, 1,1º - 31003, Pamplona
Teléfono: 948 199 529 - Fax: 948 235 910
E-mail: info@amedna.com Web: www.amedna.com

PAIS VASCO:

AMPEA: ASOCIACION DE MUJERES PROFESIONALES Y EMPRESARIAS DE ALAVA

Presidenta: Dña. Julia Liberal Liberal (desde junio de 2005)
C/ Errekatziki, 29 bajo - 01003 Vitoria-Gasteiz (Alava)
Tel.:945- 12 50 50 - Fax: 945-14.26.61
E-mail: ampea@ampea.es
ampea@ampea.e.telefonica.net - Web: www.ampea.es

AED: ASOCIACION DE EMPRESARIAS Y DIRECTIVAS DE BIZKAIA

Presidenta: Dña. Matilde Elexpuru
C/ Elcano, 14 bajo izd. Dpto.3 - 48008 Bilbao (Vizcaya)
Tel: 94-416.81.14 - Fax: 94-416.81.14
E-mail: aed@euskalnet.net - web: www.aednet.net

ASPEGI: ASOCIACION DE MUJERES PROFESIONALES Y EMPRESARIAS DE GIPUZKOA

Presidenta: Dña. Julia Fernández Ferrer
C/ Catalina de Elizegi, 38 bajo oficina 4
20009 San Sebastián
Tel.: 943-21.38.37 - Fax: 943-31.62.89
e-mail: aspegi@aspegi.org - Web: www.aspegi.org

FEDEP: FEDERACION DE EMPRESARIAS, DIRECTIVAS Y PROFESIONALES DE EUSKADI

Presidenta: Dña. Matilde Elexpuru
C/ Elcano, 14 bajo izd. Dpto.3 - 48008 Bilbao
Tel: 94-416.81.14 - Fax: 94-416.81.14
E-mail: aed@euskalnet.net - web: www.aednet.net

LA RIOJA

MEPAR: ASOCIACION DE MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES DE LA RIOJA

Presidenta: Dña. María Ángeles Saralegui Cristóbal
C/ Doce Ligerio, 27 bajo - 26004 Logroño
Tel.: 941-24.59.88 - Fax: 941-26.16.37
E-mail: meparrioja@hotmail.com



OMEGA

ORGANIZACIÓN DE MUJERES EMPRESARIAS Y GERENCIA ACTIVA

